



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง โทร. ๐๔๔-๕๑๓๕๑๙
ที่ สร ๗๘๘๐๑/๕๑

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕


เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล
ตระแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง

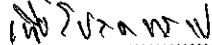
ตามที่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

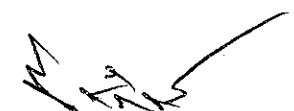
องค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง จึงขอรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นางสาวสุภาจรี ทัดภูธร)
นิติกร


ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.




(นายวิศักดิ์ ทิพารัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต

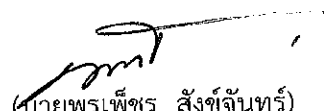
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง

- ๓๓๖


(นางสาวสุธามาศ ชุมพล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง

ความเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง




(นายพรเพชร สังข์จันทร์)
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ในเรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการ ทุจริต	๑.จัดกิจกรรม ปฏิญาณตนต่อต้าน การทุจริตของ ผู้บริหารและสมาชิก สภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลตระแสงใน วันประชุมสภา ๒.จัดการประชุมเพื่อ พิจารณากำหนด มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์การ บริหารส่วนตำบล ตระแสง ๓.จัดทำประกาศ องค์การบริหารส่วน ตำบลตระแสง เรื่อง นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ มาติดต่อราชการ รับทราบ และแจ้ง เวียนให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างรับทราบ และถือปฏิบัติ	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕- มี.ค. ๖๕	๑.จัดกิจกรรม ปฏิญาณตนต่อต้าน การทุจริตของ ผู้บริหารและ สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล ตระแสงในวัน ประชุมสภา ๒.จัดการประชุม เพื่อพิจารณา กำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลตระแสง ๓.จัดทำประกาศ องค์การบริหารส่วน ตำบลตระแสง เรื่อง นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ มาติดต่อราชการ รับทราบ และแจ้ง เวียนให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง รับทราบและถือ ปฏิบัติ	หากมีบุคลากร บรรจุ โอน หรือย้ายเข้า มาใน หน่วยงาน ผู้บริหารควร แจ้งให้ทราบ ถึงวัฒนธรรม องค์กรในเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริตและ ต่อต้านการ ทุจริต

<p>๒.พัฒนาการ บริหารจัดการ ความเสี่ยงเพื่อ ป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑.แต่งตั้งกรรมการ การบริหารจัดการ ความเสี่ยงป้องกัน การทุจริตของ องค์การบริหารส่วน ตำบลตระแสง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒.แต่งตั้ง คณะกรรมการ ติดตามประเมินผล การบริหารจัดการ ความเสี่ยงของ องค์การบริหารส่วน ตำบลตระแสง ประจำปี พ.ศ ๒๕๖๕ ๓.จัดประชุม คณะกรรมการการ บริหารจัดการความ เสี่ยงขององค์การ บริหารส่วนตำบล ตระแสง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔.รายงานการ ประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลตระแสง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ๕.รายงานการ ดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการ ทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบล ตระแสงประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค.๖๕ – มี.ค. ๖๕</p>	<p>๑.แต่งตั้งกรรมการ การบริหารจัดการ ความเสี่ยงป้องกัน การทุจริตของ องค์การบริหารส่วน ตำบลตระแสง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒.แต่งตั้ง คณะกรรมการ ติดตามประเมินผล การบริหารจัดการ การบริหารจัดการ ความเสี่ยงของ องค์การบริหารส่วน ตำบลตระแสง ประจำปี พ.ศ ๒๕๖๕ ๓.จัดประชุม คณะกรรมการการ บริหารจัดการความ เสี่ยงขององค์การ บริหารส่วนตำบล ตระแสงประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔.รายงานการ ประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการ ทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบล ตระแสง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ๕.รายงานการ ดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยง การทุจริตขององค์ การบริหารส่วน ตำบลตระแสง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>คณะกรรมการ การบริหาร จัดการความ เสี่ยงป้องกัน การทุจริต และ คณะกรรมการ ติดตาม ประเมินผล การบริหาร จัดการความ เสี่ยงของ องค์การ บริหารส่วน ตำบลตระแสง ควรมีการ เพิ่มพูนองค์ ความรู้</p>
---	--	------------------	------------------------------	---	---

<p>๓.พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสงในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒.พัฒนาความรู้ความสามารถของผู้ดูแลเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค.๖๕ – มี.ค. ๖๕</p>	<p>๑.มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒.พัฒนาความรู้ความสามารถของผู้ดูแลเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง</p>	<p>เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานควรประสานกับผู้ให้บริการเว็บไซต์เพื่อปรับปรุงเว็บไซต์ของอบต.ตระแสงให้ทันสมัยอยู่เสมอ</p>
<p>๔.เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง</p>	<p>๑.แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๒.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๓.จัดประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินผลการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค.๖๕ – มี.ค. ๖๕</p>	<p>๑.ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒.ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๓.จัดประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>คณะทำงานควรร่วมกันวิเคราะห์ข้อบกพร่องในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี พ.ศ.๒๕๖๔ อย่างน้อยให้รักษาระดับผลคะแนนขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสงให้อยู่ระดับ AA เช่นเดิมหรือเพิ่มระดับคะแนนให้สูงขึ้น</p>

	<p>หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตระแสง</p> <p>๔.จัดทำข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๕.รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p>			<p>(ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง</p> <p>๔.จัดทำข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๕.จัดทำรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสงประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	
<p>๕.จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง</p>	<p>๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๒.จัดทำรายงานสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕ - มี.ค. ๖๕	<p>๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒.จัดทำรายงานสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (๖ เดือนแรก)</p> <p>๓.ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดการ</p>	<p>ควรมีการพัฒนาช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง ให้หลากหลายช่องทางมากขึ้น</p>

				เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต/แจ้งเบาะแส ด้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ องค์การบริหารส่วน ตำบลตระแสง	
--	--	--	--	---	--