



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง โทร. ๐๔๔-๕๑๓๕๑๙

ที่ สร ๗๘๘๐๑/.....

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔

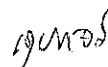
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ตระแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง

ด้วย ตามที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้
หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการ
ประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) นั้น

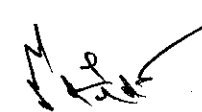
องค์การบริหารส่วนตำบลตระแสงจึงขอรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตาม
เอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นางสาวสุภาจรี ทัดภูธร)
นิติกร

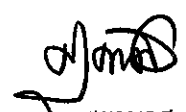
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.



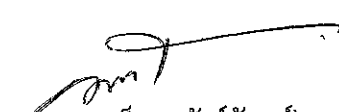

(นายวิศักดิ์ ทิพารัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง




(นางสาวสุธามาศ ชุมพล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง

ความเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง



(นายเพชร สังข์จันทร์)
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตระแสง
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ในเรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการ ทุจริต	๑.จัดกิจกรรมเพื่อ ปลูกฝัง วัฒนธรรม องค์กรในเรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการ ทุจริต ๒.จัดโครงการที่ เชิดชูผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม ๓.จัดทำประกาศ เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ในเรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการ ทุจริตเพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้างถือปฏิบัติ	สำนักปลัด	ม.ค.๖๔- มี.ค.๖๔	๑.จัดกิจกรรม ปฐมนิเทศ ต่อต้านการทุจริต โดยนายก องค์การบริหาร ส่วนตำบลตระ แสงเป็นผู้นำการ กล่าวปฐมนิเทศ ๒.จัดโครงการ เชิดชูผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมใน การปฏิบัติ ราชการและ ให้บริการ ประชาชนดีเด่น ๓.จัดทำประมวล จริยธรรมของ ข้าราชการของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลตระ แสงเพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้างรับทราบ และถือปฏิบัติ ๔.จัดทำประกาศ องค์การบริหาร ส่วนตำบลตระ แสง เรื่อง การ บริหารงานด้วย	หากมี บุคลากร บรรจุ/โอน/ ย้ายเข้ามาใน หน่วยงาน ควรให้สำนัก ปลัด แจ้งให้ ทราบถึง มาตรการ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรใน เรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้าน การทุจริต ขององค์การ บริหารส่วน ตำบลตระ แสง

				<p> ความสุจริต เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง รับทราบ และถือปฏิบัติ ๕. จัดทำประกาศ องค์การบริหาร ส่วนตำบลตระ แสง เรื่อง มาตรการการใช้ ดุลพินิจและ อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมือง ที่ดีเพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง รับทราบ และถือปฏิบัติ ๖. จัดทำประกาศ องค์การบริหาร ส่วนตำบลตระ แสง เรื่อง มาตรการป้องกัน การรับสินบน เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง รับทราบ และถือปฏิบัติ ๗. จัดทำประกาศ องค์การบริหาร ส่วนตำบลตระ แสง เรื่อง การ กำหนดนโยบาย ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลตระ </p>	
--	--	--	--	---	--

				แสง เพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง รับทราบ และถือปฏิบัติ	
๒. พัฒนาการ บริหารจัดการ ความเสี่ยงเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๑. มอบหมาย ผู้รับผิดชอบในการ บริหารจัดการ ความเสี่ยง ๒. จัดทำคู่มือการ บริหารจัดการ ความเสี่ยง	สำนักปลัด	ม.ค.๖๔ - มี.ค.๖๔	๑. แต่งตั้ง กรรมการการ บริหารจัดการ ความเสี่ยงของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลตระ แสง ๒. แต่งตั้ง คณะกรรมการ ติดตาม ประเมินผลการ บริหารจัดการ ความเสี่ยงของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลตระ แสง ๓. ประชุม คณะกรรมการ การบริหาร จัดการความเสี่ยง ขององค์การ บริหารส่วนตำบล ตระแสง ๔. จัดทำรายงาน การประเมิน ความเสี่ยงเพื่อ ป้องกันการทุจริต ขององค์การ บริหารส่วนตำบล ตระแสง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ๕. จัดทำรายงาน การดำเนินการ เพื่อจัดการความ	เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ ควรศึกษาหา ความรู้เพื่อ พัฒนาการ บริหาร จัดการความ เสี่ยงเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต ของ องค์การ บริหารส่วน ตำบลตระ แสงให้มี ประสิทธิภาพ

				เสียงการทุจริต ขององค์การ บริหารส่วนตำบล ตระแสง พ.ศ. ๒๕๖๔	
๓.พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลตระ แสงในการ ปรับปรุงระบบให้ ทันสมัยและมีการ ติดต่อสื่อสารผ่าน เว็บไซต์ได้อย่าง รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	๑.มอบหมาย เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบดูแล เว็บไซต์ของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลตระแสง ๒.พัฒนาความรู้ ความสามารถของ ผู้ดูแลเว็บไซต์ของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลตระแสง ๓.เจ้าหน้าที่ได้รับ มอบหมายให้ดูแล เว็บไซต์เข้ากลุ่ม ไลน์ของบริษัทผู้ ให้บริการเว็บไซต์ เพื่อติดต่อสอบถาม ในกรณีที่มีปัญหา ในการทำงาน	สำนักปลัด	ม.ค.๖๔ - มี.ค.๖๔	๑.จัดทำคำสั่ง มอบหมายงาน เจ้าหน้าที่ผู้ดูแล และนำเข้าสู่ข้อมูล เว็บไซต์ของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลตระ แสง ๒.เจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลและนำเข้าสู่ ข้อมูล เว็บไซต์ ขององค์การ บริหารส่วนตำบล ตระแสงศึกษา ข้อมูลเพิ่มเติม เกี่ยวกับการ นำเข้าสู่ข้อมูลใน เว็บไซต์ องค์การ บริหารส่วนตำบล ตระแสง ๓.เจ้าหน้าที่ได้รับ มอบหมายให้ ดูแลเว็บไซต์เข้า กลุ่มไลน์ของ บริษัทผู้ให้บริการ เว็บไซต์ เพื่อ ติดต่อ ในกรณีที่ มีปัญหาในการ นำเข้าสู่ข้อมูล	เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ ดูแลเว็บไซต์ ขององค์การ บริหารส่วน ตำบลตระ แสงควร พัฒนาความรู้ ในการ ปรับปรุง เว็บไซต์ให้ ทันสมัยอยู่ เสมอ
๔.การเตรียม ความพร้อมเพื่อ รองรับการ ประเมิน คุณธรรมและ	๑.มอบหมายงาน ผู้รับผิดชอบ ๒.วิเคราะห์/แก้ไข ข้อบกพร่องการ ประเมินคุณธรรม	สำนักปลัด	ม.ค.๖๔ - มี.ค.๖๔	๑.แต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ ควรวิเคราะห์ ข้อบกพร่อง ในการ

<p>ความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>และความโปร่งใส ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ ปีที่ผ่านมา</p>		<p>ในการดำเนินงาน ขององค์การ บริหารส่วนตำบล ตระแสง ๒.การวิเคราะห์ ผลการประเมิน ITA ขององค์การ บริหารส่วนตำบล ตระแสง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ๓.จัดทำ ข้อเสนอแนะใน การพัฒนา คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๓.จัดทำบันทึก ข้อความ มอบหมาย เจ้าหน้าที่ จัดเตรียมข้อมูล สำหรับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ขององค์การ บริหารส่วนตำบล ตระแสง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๔.รายงานผลการ ดำเนินการ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ</p>	<p>ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ปีที่ผ่านมา เพื่อให้ผลการ ประเมินดีขึ้น ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
--	--	--	---	--

				ความโปร่งใสของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลระ แสลง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
๕.จัดตั้งศูนย์รับ เรื่องร้องเรียน ทุจริต	๑.มอบหมายงาน ผู้รับผิดชอบศูนย์ รับเรื่องร้องเรียน ทุจริต ๒.จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน กระบวนการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริต	สำนักปลัด	ม.ค.๖๔ - มี.ค.๖๔	๑.แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ศูนย์รับ เรื่องร้องเรียน การทุจริต/แจ้ง เบาะแสด้านการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน กระบวนการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต แจ้งเบาะแสด ด้านการทุจริต และประพฤติมิ ชอบ ๓.จัดรายงาน สรุปผลการรับ เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ การ ทุจริตของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลระ แสลง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ช่องทางรับ เรื่องร้องเรียน ต้องมีความ สะดวก และ รักษา ความลับ